

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ «ПАРУС»

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора НЧУ ДПО УКК «Парус»

№ 9 от «9» июня 2015г.

А.Г. Тюремских /Тюремских А.Г.

**Положение о производственном обучении
НЧУ ДПО УКК «Парус»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ, СанПиН 2.4.3.1186-03, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2003 г. №2. Положение определяет основные задачи и требования к планированию, содержанию и проведению учебной практики (производственного обучения) и производственной практики обучающихся в учреждении профессионального образования (далее Учреждения).
- 1.2. Основными задачами учебной практики (производственного обучения) и производственной практики являются:
 - формирование, закрепление и совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков обучающихся в Учреждении, необходимых для присвоения соответствующего уровня квалификации рабочих и служащих;
 - комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по профессии профессионального образования;
 - формирование профессиональной компетенции.
- 1.3. Учебная практика (производственное обучение) и производственная практика обучающихся является составной частью основной профессиональной образовательной программы профессионального образования.
- 1.4. Учебная практика (производственное обучение) и производственная практика обучающихся является составной частью образовательного процесса и проводятся в соответствии с действующим рабочим учебным планом и рабочими учебными программами.
- 1.5. Содержание учебной практики (производственного обучения) и производственной практики по профессии определяется квалификационными характеристиками, рабочими программами производственного обучения и производственной практики.
- 1.6. Руководство учебной практики (производственным обучением) и производственной практики и контроль возлагается на мастера по учебно-производственной работе, наставника ПАО «ТСК».
- 1.7. Наставник и мастер несут ответственность за организацию учебной практики (производственного обучения) и производственной практики в соответствии с рабочими программами производственного обучения и производственной практики, календарным графиком учебного процесса, а также за соблюдение требований действующего законодательства, нормативных актов по организации учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, законных прав и гарантий обучающихся.

2. Учебная практика (производственное обучение)

- 2.1. Учебная практика (производственное обучение) направлена на формирование у обучающихся практических профессиональных умений и навыков по основным видам профессиональной деятельности, обучение трудовым приемам, операциям и способам выполнения трудовых процессов, характерных для соответствующей профессии и необходимых для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии.
- 2.2. Учебная практика (производственное обучение) обучающихся, осваивающих образовательные программы осуществляется в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, плавучих сооружениях, в учебных хозяйствах и других подразделениях Учреждения, а также на предприятиях, в учреждениях и организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием, учреждением, организацией и Учреждением.
- 2.3. Учебная практика (производственное обучение) по профессиям включает начальный и основной периоды.

В начальном период осуществляется формирование первоначальных профессиональных знаний, умений и навыков обучающихся.

В основном периоде осуществляется углубление и расширение профессиональных знаний, умений и навыков обучающихся.

- 2.4. Учебная практика проводится непосредственно на предприятии, где обучающиеся последовательно закрепляют полученные в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, на учебных полигонах, в плавучих сооружениях и других подразделениях Учреждения первичные профессиональные умения и навыки выполнения работ по профессии, обучаются приемам работы с применением современных технологий, механизмов, средств малой механизации, усовершенствованных инструментов и приспособление, приобретают необходимые практические умения и навыки самостоятельного, качественного выполнения работ по осваиваемой профессии (группе профессий).
- 2.5. Сроки проведения учебной практики (производственного обучения) устанавливаются Учреждением в соответствии с особенностями профессионального обучения, возможностями учебно-производственной базы учреждения, условиями договоров с предприятиями, учреждениями, организациями и отображаются в календарном графике учебного процесса разрабатываемом на основе утвержденных рабочих учебных планов.
- 2.6. Учебная практика (производственное обучение) может осуществляться как непрерывным циклом, так и путем чередования с теоретическими знаниями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием теории и практики и результатам обучения.
- 2.7. Учебная практика (производственное обучение) осуществляется в группах по 12-13 человека, а по профессиям, связанным с обслуживанием сложного оборудования, выполнением опасных работ, - в группах 8-10 человек. Исходя из специфики учреждения, учебная практика (производственное обучение) может проводиться с группами с подгруппами обучающихся меньшей численности.

Учебная практика (производственное обучение) может проводиться в 1 или 2 смены в зависимости от формы организации деятельности мастеров, обучающихся, а также количества мастерских и рабочих мест в них.

Учебная практика (производственное обучение) в мастерских проводится в соответствии с расписанием занятий. Особенности режима занятий в мастерских отражается в локальном акте учреждения, определяющем внутренний распорядок для обучающихся, проводится в соответствии с требованиями СанПиН.

- 2.8. Учебная практика (производственное обучение) реализуется в различных формах. При обучении конкретной профессии используется комплекс организационных форм, в которых конкретные формы выполняют свои задачи.

Формы организации производственного обучения определяются особенностью осваиваемой профессии, материально-техническим обеспечением и выбираются Учреждением самостоятельно.

Формами организации учебной практики (производственное обучение) являются:

- урок производственного обучения в учебных мастерских, лабораториях;
- занятие в учебных цехах, учебных хозяйствах, плавучих сооружениях Учреждения;
- обучение в цехах предприятий (обучение бригадами, включение в состав бригад квалифицированных рабочих, обучение на самостоятельных участках, обучение в штатных рабочих места).

Формами организации учебно-производственного труда обучающихся являются:

- Фронтально-групповая;
- Бригадная (звеньевая);
- Индивидуальная.

Формами организации обучающей деятельности мастера производственного обучения являются:

- мастер – учебная группа;
- мастер – учебная мастерская;
- бригадная организация работы мастеров;
- работа в группе двух мастеров.

- 2.9. При проведении учебной практики (производственного обучения) мастерами производственного обучения могут использоваться различные формы, методы, технологии обучения.
- 2.10. Рабочие места обучающихся и мастеров производственного обучения в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, плавучих сооружениях, в учебных хозяйствах и других подразделениях Учреждения оснащаются оборудованием, инструментами, приспособлениями, материалами, средствами обучения в соответствии с содержанием образовательной программы по осваиваемой профессии.
- На выполняемые работы Учреждением в соответствии с рабочей учебной программой производственного обучения разрабатывается инструкционно-технологическая документация (инструкция, технологические карты, инструкционно-технологические карты и др.)
- Производственное обучение осуществляется на основе производственных программ (порядок организации учебно-производственной деятельности определяется Положением о производственной деятельности Учреждения).
- Перечень учебно-производственных работ разрабатывается Учреждением самостоятельно на основе рабочих программ учебной практики (производственного обучения).
- 2.11. При проведении учебной практики (производственного обучения) на предприятиях, в учреждениях, организациях, за обучающимися закрепляется наставник. Формы организации труда определяются в зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ. Порядок организации учебной практики (производственного обучения) на предприятиях, в учреждениях, организациях определяется Учреждением с учетом особенностей подготавливаемых профессий и отражается в локальном акте Учреждения.
- Продолжительность рабочего дня обучающихся в период учебной практики (производственного обучения) должна соответствовать времени, отведенному рабочим учебным планом на производственное обучение.
- 2.12. Учет выполнения программ учебной практики (производственного обучения), посещаемости обучающихся осуществляется мастером производственного обучения в журнале производственного обучения.
- 2.13. результатом учебной практики (производственного обучения) является итоговая оценка освоенных видов профессиональной деятельности и компетенций и аттестация на соответствующий уровень квалификации по всем осваиваемым профессиям. Результаты отражаются в журнале производственного обучения, протоколах промежуточной аттестации.

3. Производственная практика

- 3.1. Производственная практика – заключительный этап профессиональной подготовки обучающихся.
- Основная задача производственной практики – закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных умений и навыков обучающихся по изучаемой профессии, развитие общих и профессиональных компетенций, продолжение формирования профессионального мастерства по выполнению сложных видов работ, освоение современного оборудования, техники, средств малой механизации, автоматизации производственных процессов, овладение высокопроизводительными методами труда, освоение установленных норм выработки, адаптации обучающихся в конкретных условиях предприятий,

- учреждений, организаций, а также выполнение по итогам обучения выпускной практической квалификационной работы по профессии.
- 3.2. Обучающиеся направляются на производственную практику только после усвоения соответствующего теоретического материала, отработки соответствующих тем программы производственного обучения по основным видам профессиональной деятельности, усвоения безопасного выполнения всех видов работ, предусмотренных программой производственного обучения, прохождения аттестации на соответствующий уровень квалификации по всем осваиваемым профессиям.
 - 3.3. Производственная практика обучающихся проводится, как правило, на штатных рабочих местах непосредственно на предприятиях, в учреждениях, организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием, учреждением, организацией и Учреждением, во время которой обучающиеся самостоятельно выполняют работы, характерные для соответствующей профессии и уровня квалификации.
В отдельных случаях производственная практика может проводиться в учебно-производственных мастерских, лабораториях, плавучих сооружениях, в учебных хозяйствах и других производственных объектах Учреждения. Организация прохождения обучающимися производственной практики в Учреждении должна отвечать общим требованиям, предъявляемым к организации производственной практики, и предусматривается локальными актами Учреждения.
 - 3.4. Сроки проведения производственной практики устанавливаются Учреждением в соответствии с рабочими планами, календарным графиком учебного процесса.
 - 3.5. В зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ, форм организации труда на предприятии производственная практика проводится, как правило, на отдельной рабочей месте, в состав одной или нескольких комплексных рабочих бригад.
 - 3.6. Продолжительность рабочего времени обучающихся в период производственной практики должна соответствовать времени, отведенному рабочим учебным планом на производственную практику, но не превышать времени, установленного Трудовым Кодексом Российской Федерации для соответствующих категорий работников (ст. 91, ст. 92): более 18 лет – 40 часов в неделю.
 - 3.7. На период производственной практики обучающиеся приказом по предприятию, учреждению, организации могут зачисляться в штатные рабочие места и включаться в списочный состав предприятия, учреждения, организации, но не учитываются в их среднесписочной численности. С момента зачисления обучающихся на производственную практику на рабочие места на них распространяется выполнение требований стандартов, инструкций, правил и норм по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и других норм и правил, действующих на предприятии, учреждении, организации на соответствующие профессии и уровни квалификации рабочих. Обучающиеся, зачисленные на рабочие места, подлежат государственному социальному страхованию.
 - 3.8. Организация и контроль производственной практики учебной группы со стороны Учреждения осуществляется мастером производственного обучения.
Мастер производственного обучения ведет итоговый учет выполнения обучающимися производственных заданий, норм выработки, осуществляет контроль за выполнением программ производственной практики, обеспечением норм охраны труда на предприятии, исполняет другие обязанности, возложенные на него.
На предприятиях, в учреждениях, организациях руководители назначают специалистов и (или) квалифицированных рабочих (наставников) для руководства производительной практикой в условиях производства, обеспечивает безопасные условия труда.
 - 3.9. За время производственной практики обучающиеся должны научиться самостоятельно выполнять работы по осваиваемой профессии (группе профессий) в соответствии с программой

производственной практики и квалификационной характеристикой (характеристиками) соответствующего разряда.

В период производственной практики обучающиеся ежедневно ведут дневники, в которых записывают выполняемые фактические работы и их результаты по норме времени и оценке. Записи подтверждаются подписью наставника. В этих же дневниках мастер производственного обучения при осуществлении контроля делает свои отметки.

- 3.10. В конце производственной практики обучающимся от предприятия, учреждения, организации выдается производственная характеристика, в которой указывается наименование предприятия, учреждения, организации, где обучающийся проходил практику, дата начала и окончания практики, разряд (класс), перечень выполняемых работ, их качество, сведения о норме (времени) выработки, знании технологического процесса, рекомендации о присвоении квалификационного разряда (класса).

Результатом производственной практики является оценка квалификационного разряда (класса) в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником. Результаты оценки учитываются при итоговой аттестации.

4. Порядок организации производственной практики

- 4.1. Порядок организации производственной практики в Учреждении определяется на основе порядка, установленного настоящим Положением с учетом особенностей Учреждения, перечня подготавливаемых профессий и отражается в соответствующем локальном акте Учреждения. Для организации производственной практики разрабатываются и утверждаются графики выхода учебных групп на производственную практику и контроля за ходом производственной практики, издает приказ Учреждения о подготовке к производственной практике.
- 4.2. Предприятие на основании договора издает приказ, выписка или копия приказа должна быть предоставлена мастером производственного обучения в образовательное учреждение. Перед началом практики предприятие вместе с мастером проводит с обучающимися вводный инструктаж по правилам проведения, требованиям охраны труда.
- 4.3. Обучающиеся обязаны вести ежедневный учет выполненных работ в период практики в соответствии с правилами ведения дневника. В конце каждого рабочего дня должна ставиться оценка за выполнение работы.
- 4.4. По итогам производственной практики должностные лица Учреждения, ответственные за руководство производственной практикой, совместно с мастерами производственного обучения должны подготовить документы к итоговой аттестации:
- дневники производственной практики с оценками за каждый рабочий день, заверенными подписями наставника (руководителя предприятия) об уровне подготовленности практиканта и его профессиональных успехах во время прохождения практики;
 - производственные характеристики установленного образца с оценкой качества выполнения работ и рекомендуемых уровнем квалификации, подписями наставника, руководителя предприятия, учреждения, организации и мастера производственного обучения;
 - журналы производственного обучения с выставленными оценками.

По окончании производственной практики в учреждении проводится анализ организации производственной практики.

5. Обязанности и права участников образовательного процесса по организации и проведению учебной практики (производственного обучения и производственной практики)

В организации и проведении учебной практики (производственного обучения) и производственной практики участвуют:

- образовательные учреждения, организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;
- обучающиеся.

Все стороны несут обязательства в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключенными договорами на организацию и проведение учебной практики (производственного обучения) и производственной практики.

5.1. Учреждения обязаны:

- обеспечить предварительную теоретическую и профессиональную подготовку обучающихся в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, на плавучих сооружениях, в учебных хозяйствах и других подразделениях Учреждения, в соответствии с рабочими учебными планами и программами, а также санитарии, пожарной безопасности и других правил охраны труда, предусмотренных для соответствующих профессий по основным видам профессиональной деятельности;
- обеспечить обучающихся рабочими местами для полного выполнения программ учебной практики (производственного обучения) и производственной практики;
- совместно с предприятием заранее определить объекты учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, согласовать сроки их проведения, составить графики перемещения обучающихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый обучающийся имел возможность научиться самостоятельно выполнять все виды работ, предусмотренные рабочей учебной программой учебной практики (производственного обучения) и производственной практики и соответствующей квалификационной характеристикой;
- обеспечить направление обучающихся на предприятия, в учреждения, организации в сроки, установленные графиками учебного процесса, рабочими учебными программами, договором и согласованные с предприятием, учреждением, организацией;
- следить за своевременным обеспечением обучающихся оборудованными рабочими местами, материалами, инструментами, производственными зданиями в соответствии с требованиями учебных программ, санитарных правил и норм, строительных норм и правил, охраны труда;
- проверить выполнение обучающимися установленных норм выработки;
- проводить учет выполненных обучающимися объемов работ;
- организовать совместно с предприятием, учреждением, организацией инструктирование обучающихся, изучение ими совместной техники, технологии и экономики производства, освоение современных приемов и методов труда;
- организовывать своевременное выполнение обучающимися ВПКР.

В случае, если на предприятиях не обеспечены условия труда и другие необходимые условия проведения учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, должностные лица Учреждения, ответственные за организацию и руководство учебной практикой (производственным обучением) и производственной практикой, мастера производственного обучения не должны допускать обучающихся к выполнению работ, поставив при этом в известность администрацию предприятия, учреждения, организации.

В тех случаях, когда предприятие, учреждение, организация не может обеспечить всех обучающихся рабочими местами, отвечающими требованиями учебных программ и правил охраны труда, а также в случаях простоев обучающихся в период производственной практики по вине предприятия, учреждения, организации, Учреждение имеет полное право проводить

производственную практику обучающихся на других предприятиях, в учреждениях, организациях. В указанных случаях Учреждение обязано заранее предупредить предприятие, учреждение, организацию о переводе обучающихся на другие предприятия, учреждения, организации.

5.2. Предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, участвующие в организации и проведении практики, обязаны:

- при организации прохождения обучающимися учебной практики (производственного обучения) или производственной практики в условиях производства заключить договора на организацию и проведении учебной практики (производственного обучения) и производственной практики;
- согласовать программу учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, планируемые результаты, задания на практику, участвовать в организации и оценке результатов прохождения учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, в формировании оценочного материала;
- издавать приказ о зачислении обучающихся на учебную практику (производственное обучение) или производственную практику с указанием профессий, конкретных объектов или рабочих мест, видов выполняемых работ, системы оплаты труда;
- выделять для работы обучающимся отдельные самостоятельные объекты и участки, обеспечивающие выполнение обучающимся предусмотренных программами учебно-производственных работ;
- знакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда на производстве, с новой техникой и технологией производства, с современными методами труда;
- осуществлять контроль за качеством выполняемых обучающимися работ, проводить с ними вводный инструктаж;
- своевременно обеспечивать обучающихся технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием, осуществлять прием и учет выполненных обучающимися работ, не допускать простоев обучающихся;
- создавать здоровые и безопасные условия труда учебной практики (производственного обучения) и производственной практики в соответствии с правилами и нормами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих и служащих.

Предприятия, учреждения, организации имеют право предоставлять обучающимся оплачиваемые рабочие (штатные) места и работы, соответствующие требованиям учебных программ и квалификационных характеристик и в период учебной практики (производственного обучения).

Предприятия, учреждения, организации обеспечивают обучающихся рабочими местами, материалами, машинами, механизмами, оборудованием и инструментами, необходимыми для выполнения выпускной практической квалификационной работы; выдают характеристику на каждого обучающегося; выделяют представителей в состав аттестационной комиссии.

Несчастные случаи, произошедшие с обучающимися-практикантами на предприятиях, в учреждениях, организациях расследуются и учитываются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Предприятия, учреждения, организации могут предоставлять обучающимся, окончившим Учреждение, работу в соответствии с полученной профессией и присвоенным уровнем квалификации.

При организации учебной практики (производственного обучения), производственной практики обучающихся в Учреждении, предприятия, учреждения, организации могут оказывать содействие в создании необходимых учебно-производственных мастерских, участков, цехов, выпускающих продукцию; в обеспечении Учреждений производственными заказами, отвечающими требованиям учебных программ, выделяют необходимое оборудование, приборы, инструменты и материалы.

- 5.3. Обучающиеся Учреждений при прохождении учебной практики (производственного обучения) и производственной практики на предприятиях, в учреждениях, организациях обязаны:
- полностью выполнять задания, предусмотренные программой учебной практики (производственного обучения) и производственной практики;
 - соблюдать действующие на предприятии, в учреждении, организации правила внутреннего трудового распорядка;
 - строго соблюдать нормы охраны труда и правила пожарной безопасности;
 - по завершении производственной практики предоставить в Учреждение отчетную документацию, подтверждающую результаты освоения учебной практики (производственного обучения) и производственной практики (дневник производственной практики, характеристики, заключения о выполнении квалификационной работы и другие документы, определенные локальными актами Учреждения).